



DUURZAAMHEIDSVERSLAG

DUURZAAMHEIDSVERSLAG

ECOVADIS

► 23/2025

Inka, is gespecialiseerd in werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen, gevestigd te Lier. Onze activiteit bestaat erin werknemers te kleden van top tot teen, te voorzien van aangepaste kledij naargelang de sector waar ze werken. Veiligheid staat met stip op één. Naast kledij bieden we ook persoonlijke beschermingsmiddelen aan, zodat u voor wat de bescherming van uw werknemers betreft, terecht kan bij 1 partner die alles aanbiedt. Als extra service bieden we personalisatie van de kledij aan, uw bedrijfslogo. Bestellen kan via ons online platform. Verder kan u kiezen om alles laten verpakken per werknemer, wat uw personeelsadministratie aanzienlijk verlicht.

De scope van dit rapport omvat Inka BV, onze hoofdzetel en magazijn te Lier, Joseph Van Instraat 28, gevestigd op één adres.

INHOUD

Over dit verslag	P. 02
Inhoud	P. 03
Voorwoord	P.04
Over Inka	P.05
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	P.06
° Milieu	P.06
° Arbeids- en mensenrechten	P.15
° Ethiek	P.20
° Duurzaam inkopen	P.21
Nawoord	P.26

VOORWOORD

Dit verslag is tot stand gekomen door het groeiende besef dat ondernemerschap zeker rekening dient te houden met onze leefomgeving. We worden dagelijks geconfronteerd met klimaatverandering, en de gevolgen ervan. Niet enkel het economische aspect van ondernemen mag primeren. We moeten evolueren van een lineaire economie naar een circulaire economie, en willen hiervoor maatregelen nemen om dit doel te bereiken.

Sinds enkele jaren laten we onze activiteiten evalueren door Ecovadis. Op 7/04/2022 hebben we een bronzen medaille gehaald. Op 22/5/2023 verbeterde we onze score naar zilver.

Om deze score verder te verbeteren, proberen we zo bewust mogelijk te ondernemen. Dit begint bij een uitgewerkt beleid, gevolgd door rapportering en analyse, bijsturing en evaluatie.



OVER INKA

Inka is een jong familiebedrijf met de ruggengraat van twee vorige generaties. Ons verhaal begon met een klein winkeltje op de veiling waarin onze grootvader werkkledij verkocht voor mensen uit de land- en tuinbouwsector. Later ging hij deze kleding bij de boeren aan huis verkopen. Iets wat wij ons herinneren als de 'camionettenmarkt'.

Zijn zoon Karl stapte mee in de zaak en later ook zijn kleinkinderen. Dat zijn wij: Thomas, Nathan en Charlotte. Samen transformeerden we het bedrijf. Vandaag verkoopt Inka niet alleen werk- en veiligheidskleding, maar leveren we een service. Samen met onze klanten zorgen we dat het plaatje klopt.

Onze basis is nog steeds hetzelfde als toen we gestart zijn: we verkopen werkkleding. Alleen zijn we ons gaan specialiseren. We leveren nu het hele pakket, inclusief PBM's. Met de tijd veranderde ook onze doelgroep. We focussen niet meer op de land- en tuinbouwsector maar helpen met het beschermen van personeel in elk werkgebied.

De generaties voor ons hebben ons geïnspireerd op de best mogelijke manier. Er is zo een immense betrokkenheid van de hele familie en dat geeft ons een grote drive. Het geeft ons een fantastisch gevoel om samen aan zo'n mooi project te werken. Zonder onze familie zouden we als bedrijf en als mens niet kunnen staan waar we nu staan.

MVO

EERSTE PIJLER - MILIEU

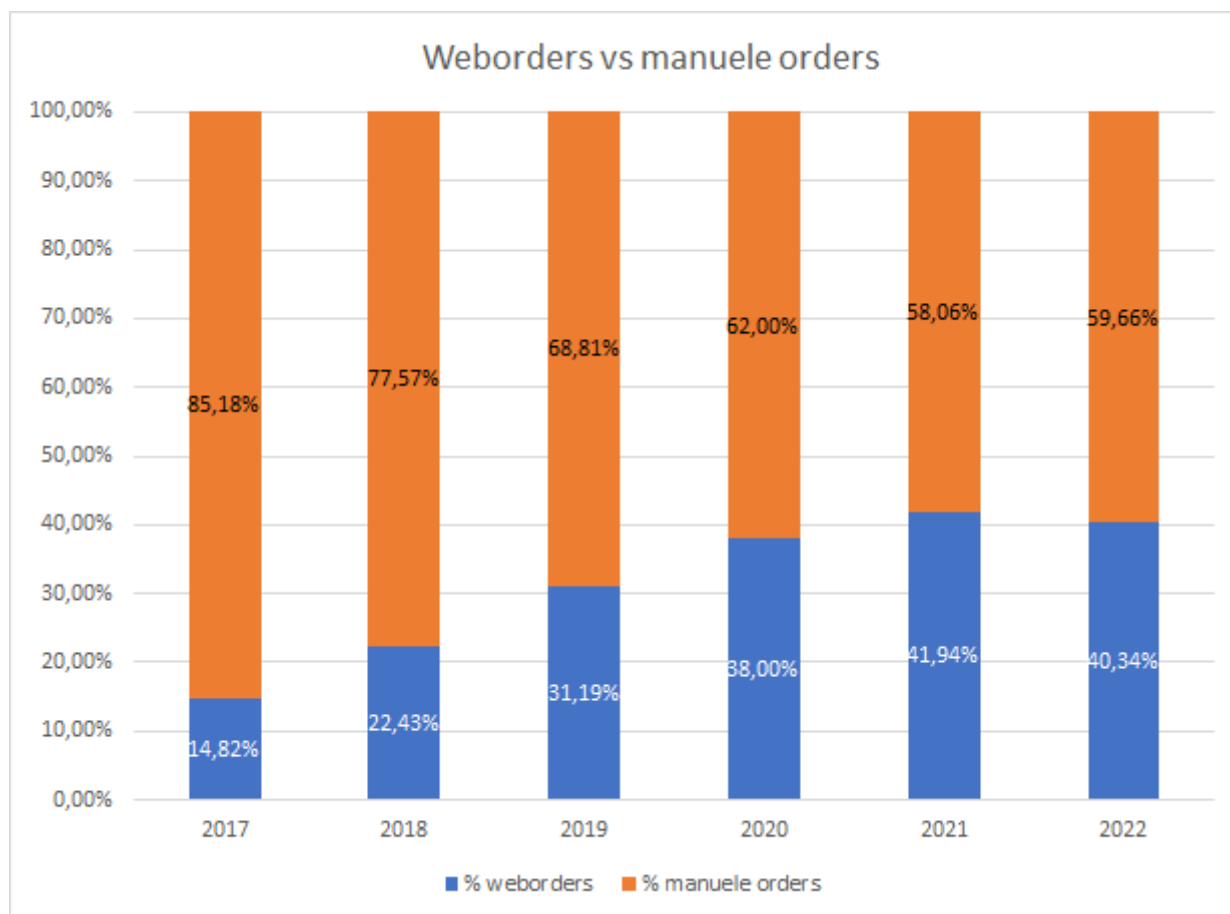
Energieconsumptie

Het **recente** Inka **gebouw** (2020) is zeer functioneel ingedeeld. Verwarming dmv een warmtepomp wordt geregeld per zone. Gelijkvloers is een ontvangstruimte voor klanten, met daarachter een showroom. In deze zones staat de verwarming iets lager. Ook in de magazijnruimte wordt zowel licht als verwarming ingedeeld in zones, zodat er bewust met energie wordt omgesprongen. Op niveau 1+ is er landschapskantoor, individuele kantoorruimtes, keuken en sociale ruimte. Ook hier worden zowel licht als verwarming en airco apart bediend, manueel. Een open trap maakt een mooie verbinding tussen kantoren en magazijn. In doorloopzones wordt er minder verwarmd, en zijn er lichtdetectors, zodat licht niet onnodig blijft branden. Bij de bouw werd gebruikt gemaakt van duurzame materialen, LED verlichting, ...



Bijkomende maatregelen die genomen werden in het najaar van 2022 is het plaatsen van een **strokengordijn**. Dit dient om de ruimte waarin geseald wordt af te sluiten van de rest van het magazijn. Op deze manier kan de temperatuur in het magazijn beter behouden blijven voor een beter werkklimaat. Het seallokaal kan op die manier makkelijker verlucht worden, door de deur open te stellen. Dit op vraag van enkele medewerkers. Los daarvan is er een afzuig- en ventilatiesysteem voorzien in deze ruimte. Het strokengordijn zorgt ook voor een flexibele afscheiding, zodat goederen gemakkelijk doorgeschoven kunnen worden van het seallokaal naar magazijn en omgekeerd. Tegen de zomer van 2023 komt er een extra **zonneweringscherm** om de warmte in de zomer buiten te houden.

Sinds enkele jaren zetten we sterk in op **digitalisatie**. Denk daarbij aan onze webshop. Online bestellingen betekenen minder papierverspilling. Daar waar orders geplaatst via mail voorlopig nog geprint worden, gebeurt dit niet bij weborders. Ook het printen van offertes is aanzienlijk verminderd vermits klanten dmv een login rechtstreeks op onze website hun klant-specifieke prijzen kunnen zien. In 2017 zijn we gestart met een webshop. Deze wordt intensief gebruikt door bepaalde klanten. Sinds een 3-tal jaar zitten we rond 40%. Zie grafiek.



Er wordt ook gewerkt aan het opzetten van een **digitaal archief** waarbij aankoop- en verkoopfacturen digitaal doorgestuurd kunnen worden naar het boekhoudkantoor. De implementatie hiervan is voorzien in Q3 van 2023. Onze verkoopfacturen worden al enkele jaren digitaal verzonden naar onze klanten. Sinds Q4 2022 werken we ook met Peppol. Dit is een wereldwijd netwerk waarin men werkt met digitale facturen. We voorzien PEPPOL-gestandaardiseerde XML-facturen aan klanten die dit vragen. Dit gaat via een Access Point (toegangspunt) naar het PEPPOL netwerk.

De historie van het **verbruik van gas en elektriciteit** is beperkt, omdat dit gebouw in gebruik genomen werd in mei 2020.

Hierbij een overzicht van het verbruik en injectie van elektriciteit van mei 2020 tot heden. De zonnepanelen werden in gebruik genomen sinds 21/6/2021. De injectie in 2021 is voor +/- 6 maanden. De cijfers voor 2022 geven een beter beeld.

ELEKTRICITEIT uitgedrukt in kWh			
	afname dag	afname nacht	totale afname
2020	17.142,86	7.077,05	24.219,91
2021	14.681,67	9.075,85	23.757,52
2022	12.056,77	7.471,74	19.528,51

	injectie dag	injectie nacht	totale injectie
2020	0	0	0,00
2021	2.117,30	3.030,66	5.147,96
2022	3.127,65	4.092,79	7.220,44

De capaciteit van de zonnepanelen bedraagt 23400 WP. Rekening houdende met een rendement van 88% wekken onze panelen 20.592 kWh per jaar op. Exacte gegevens hiervan zijn nog niet beschikbaar.

Aan de hand hiervan wordt het totale verbruik van 2022 geschat op:

Capaciteit zonnepanelen – injectie = 20.592 – 7.220 = 13.372 > dit is de groene energie

Groene energie + verbruik = 13.372 + 19.528 = 32.900 kWh.

Op groene stroom willen we vooral inzetten. Er is voldoende plaats voorzien voor zonnepanelen, zodat we in de toekomst volledig kunnen voorzien in onze eigen elektriciteit. In het najaar van 2023 zal een nieuwe analyse plaatsvinden: we analyseren de nood aan het bijplaatsen van extra zonnepanelen, aanschaffen batterij, of andere bijkomende maatregelen.

Het verbruik van gas staat op 8.997m³ of 92.190kWh, gemeten over 324d, van 17/2/21 tem 6/01/2022.

Er is ook een berekening gemaakt van onze co² uitstoot op basis van 4 factoren: gas, elektriciteit, diesel en benzine. Deze berekening is gemaakt op klimaatplein.com en bedraagt 46.780,49kg.

Nieuwe technologieën aangaande het sealwerk worden geïmplementeerd. De voorbije 2 jaar zijn er 2 toestellen aangekocht waarbij prestatie en gebruiksgemak aanzienlijk beter is. Onze vaste medewerkers werken op deze 2 nieuwe toestellen. De verouderde toestellen, die meer energie verbruiken, worden enkel nog gebruikt in piek periodes.



Het toestel "Kleefapparaat NI-33 AUTO MAXI" is aangekocht op 29/9/2020. Dit is een pneumatische persmachine met dubbele onderplaten. Terwijl het ene artikel geperst wordt, kan je op de andere plaat het volgende artikel al klaarleggen. Het toestel kan ook met een voetpedaal bediend worden. Na het persen verschuift het toestel automatisch naar de andere zijde. De voorziene elektronica maakt het gemakkelijk om perstijd en temperatuur in te stellen.

De elektronica kan 5 geprogrammeerde instellingen opslaan, zodat switchen tussen verschillende soorten transfers (bv araflex versus aradur) vlot verloopt. Er is ook een teller voorzien, zodat je kan opvolgen hoeveel stuks er al verwerkt zijn. De teller kan op elk moment terug op "0" gezet worden. Nog naar gebruiksgemak toe, hebben we 4 sealplaten aangeschaft, om alle mogelijke formaten van opdruk te voorzien. De platen kunnen eenvoudig verwisseld worden, zonder gereedschap. Een laser pointer is beschikbaar om het positioneren van het logo eenvoudiger te maken. Onze drukkers zijn alvast enthousiast over het gebruiksgemak van dit toestel.

Op 12/01/2022 werd het allernieuwste toestel aangekocht: Drucktech PHP-45-V2 OPTIMA transferspers, met de daarbij horende membraanplaten. Dit is ook een pneumatische transferspers met dubbel werkstation, met 2 platen. Het biedt dezelfde voordelen als bovenvermeld toestel.



Beoordeling leveranciers

Onze **10 grootste leveranciers** zijn beoordeeld op hun duurzaam milieubeleid. Er is een duurzame gedragscode van kracht voor al deze leveranciers. De beoordeling is uitgevoerd aan de hand van een vragenlijst en de nodige attesten en verslagen werden opgevraagd. Meer bepaald verwijzen we naar ISO9001, ISO14001, ISO45001, SA8000, Ökotex, BSCI Amfori, audits, verslagen,...

Meer info volgt onder de vierde pijler, duurzaam inkopen.

Afvalverwerking en afval voorkomen

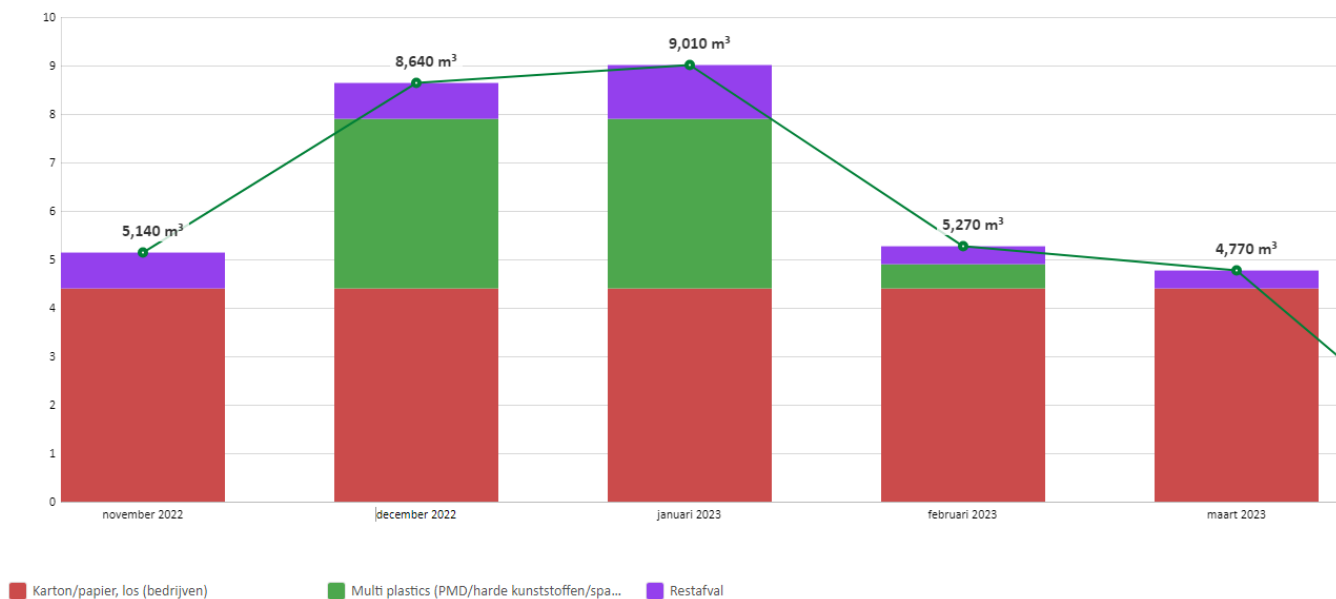
We proberen plastic verpakkingen zoveel mogelijk te vermijden. We zijn ons ervan bewust dat bij plastics 50% single use is, en slechts 9% gerecycleerd. Klanten die een pakket per werknemer vragen, krijgen hun kledij en/of schoenen verpakt in plastic zak of kartonnen doos, naargelang de omvang van het pakket. Deze materialen zijn recycleerbaar. De klant betaalt dan ook voor deze verpakking, om zo het bewustzijn bij onze klant aan te scherpen.

Reeds genomen maatregelen blijven we aanhouden. Denk hierbij aan het binnenbrengen van oude elektrische apparatuur op het recyclagepark, apart sorteren en retourneren van lege inktcartouches door Tomson, het hergebruiken van kartonnen verpakkingen van leveranciers, afhalingen door Van Heede van plastics en papier en karton, dat niet meer hergebruikt kan worden. Zowel van Tomson als Vanheede hebben we documentatie van de afhalingen. Paletten worden ook hergebruikt: zowel de houten europaletten als de blauwe plastic paletten van TNT.

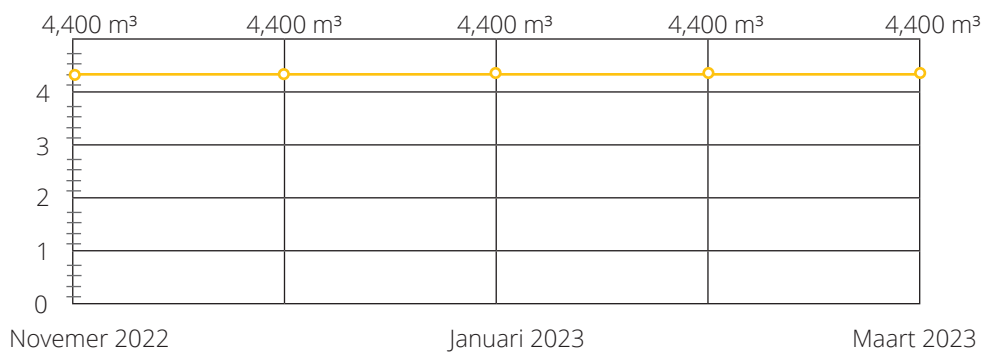
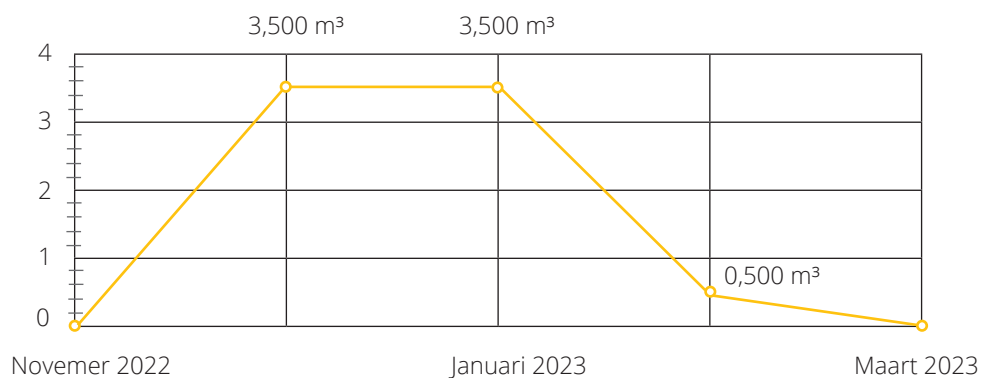
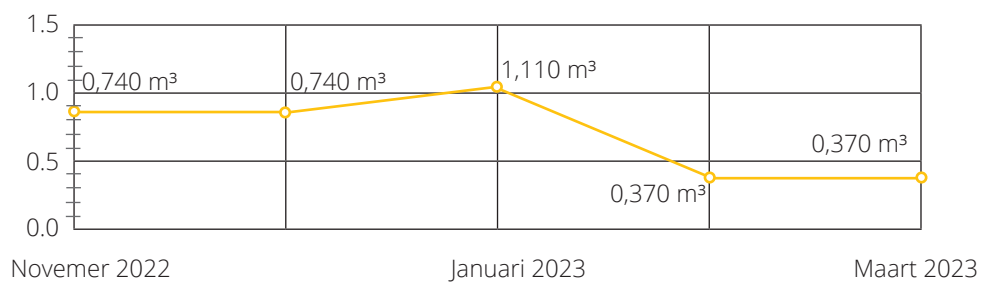


Tomson attest 25/03/2022:
afhaling 1 volle doos toners van de printers.

Vanheede geeft jaarlijks door aan Valipac hoeveel papier/karton en plastics we recycleren. Valipac bezorg het attest voor een premie. Dit attest gaat over selectieve ophaling in 2021 en is afgeleverd op 28/7/2022.



Bron persoonlijke account Vanheede

Karton/papier, los (bedrijven)**Multi plastics (PMD/harde)****Restafval**

Bron persoonlijke account Vanheede

CO² emissie of mobiliteitsbeleid

Begin 2022 zijn we gestart met de vergroening van ons wagenpark. De eerste elektrische wagen werd besteld. In de periode voorafgaand werd de nodige infrastructuur voorzien: op 21/8/22 werd een laadpaal geplaatst door Load2go. In vergelijking met de huidige wagens stoot deze wagen veel minder CO₂ uit: 24g/km tov 112g/km of 119g/km.

In 2027 zal 50% van het wagenpark elektrisch zijn.

Overzicht wagenpark:

brandstof	CO ² uitstoot	type wagen
Benzine	112g/km	VW-T-Cross Life, 1.0, TSI 95cv 5v
Benzine	119g/km	VW-T-ROCK stule 1.5 OPF ACT 150cv 6v
Diesel	119g/km	BMW X1
Diesel	155g/km	Renault Kangoo Express Maxi DCI
Diesel		Renault Master open vervoer L3H1 diesel bestelwagen
Hybride	24g/km	Volvo, type XC60 Re-charge R-Design T6 awd plug-in Hybrid

Om werknemers te stimuleren om zoveel mogelijk met de fiets naar het werk te komen, zijn volgende maatregelen voorzien:

- Er is een overdekte fietsenstalling voorzien zodat de fiets veilig geparkeerd kan worden.
- Er is een doucheruimte voorzien, voor diegenen die zich willen verfrissen na de fysieke inspanning.
- Er zijn reeds 3 elektrische fietsen aangekocht, waarvan de laatste in 2022.

Inka werft zo mogelijk regionaal aan, om grote verplaatsingen te vermijden. Onze werknemers wonen in een straal van 15km rondom Inka.

Vanaf februari 2023 zetten we in op proactief recycleren. Wetende dat vanaf 2025 alle textiel verplicht gerecycleerd moet worden, wil Inka hier nu al mee starten.

We hebben een partnerschap aangegaan met GAIA circulair door het plaatsen van Resource boxen voor recuperatie van oude schoenen, pbm's en textiel. Onze klanten kunnen dan bij ons terecht voor de inzameling en recyclage van hun afgedankte werkkledij. De mailing om klanten hierover te informeren gaat buiten in maart 2023.



TWEEDE PIJLER - ARBEIDS- EN MENSENRECHTEN

Inka is een kleine organisatie die 10 personen tewerk stelt. Inka biedt tewerkstelling waarbij leeftijd, geslacht, afkomst, nationaliteit ... geen rol speelt. Positieve instelling en welbevinden primeren om een goed team te vormen. Als iedereen zich goed voelt, loopt alles beter.

Werknemers

In onze tewerkstelling is er een evenwicht in verhouding man/vrouw, leeftijd, diversiteit,... Er worden ook kansen geboden aan mensen die niet via het gangbare circuit aan werk geraken. Deze mensen geven we de kans om via een stage zichzelf te bewijzen. Na een succesvolle stage worden ze aangeworven met een vast contract. Stage verloopt via vzw De Ploeg, of via het Geleid Team Bemiddeling (GTB) van VDAB. Zij helpen mensen met een beperking of gezondheidsprobleem om werk te vinden en te houden. Ze ondersteunen werknemers bij de aanwerving, én integratie op de werkvloer. Voor beide personen ontvangen we een VOP (Vlaamse ondersteuningspremie) premie.

Aantal werknemers	10 werknemers
Geslacht	5 mannen & 5 vrouwen
Leeftijd	Jonger dan 25: 1 werknemer Tussen 25 en 55: 8 werknemers Ouder dan 55: 1 werknemer
Diversiteit	1 persoon met een beperking (aangeworven via De Ploeg, 1 persoon, aangeworven via GTB traject van VDAB 1 persoon afkomstig Roemenië, inmiddels wel belgische nationaliteit
Management	3 personen, 2 mannen 1 vrouw

Bij langdurige afwezigheid is er een aangepast re-integratie beleid. Er wordt aangepast werk voorzien, of een aangepast werkregime. Dit is reeds van toepassing geweest na een rugoperatie, heupoperatie, en kanker.

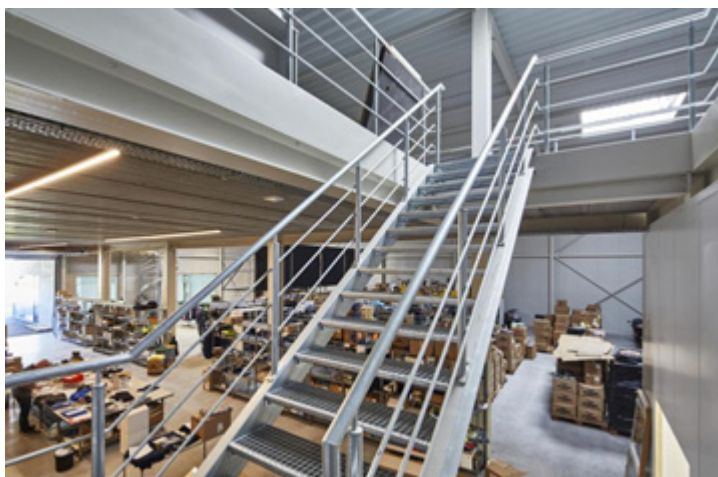
Werkomgeving en veiligheid

De **werkomgeving** is veilig, klimaatvriendelijk, en voorzien van alle hedendaagse noden. Het is een inspirerende werkomgeving voor zowel bedienden, als arbeiders. We beschikken over mooie ruime kantoor ruimtes, een veilig magazijn, een aangenaam seal lokaal, waar rekening gehouden wordt met veiligheid, ergonomie, gebruiksgemak, ...

We beschikken eveneens over enkele **sociale ruimtes** zoals een zithoek, mogelijkheid tot darts, pingpong,... waar werknemers elkaar kunnen ontmoeten, kennis delen, en waar spontane uitwisselingen kunnen plaats vinden. Brainstormsessies kunnen plaatsvinden in de vergaderzaal op het gelijkvloers, maar kan evengoed ook in de lunchruimte. De lunchruimte bevat ook een volledig uitgeruste keuken. Onze werkplekken zijn geconnecteerd en flexibel. Ook **thuiswerken** behoort tot de mogelijkheden als de functie dit toelaat.



In 2022 hebben we een **magazijntransformatie** uitgevoerd. In 2020 werd het magazijn voor het eerst in dienst genomen. Na een 2 tal jaar kwamen er opmerkingen van werknemers dat bepaalde handelingen en flows beter konden. Na analyse van de behoeften, werd er overgegaan tot een beter ruimtegebruik en verdere operationele optimalisatie, waardoor bepaalde handelingen vlotter verlopen. Onze inrichting blijft deels flexibel, dmv van verplaatsbare units, zoals tafels en andere hulpmiddelen. Deze flexibele tafels besparen het verplaatsen en heffen van vele colli, voor wat het gepersonaliseerde textiel betreft. Er zijn ook hoge rekken bijgeplaatst, eveneens om de ruimte optimaal te benutten. Het magazijn werd verder ook ingericht met richtingwijzers, signalisatie en labels.



De **risico-analyse** van onze werkvloer wordt jaarlijks geëvalueerd. Arbeidsongevallen herleiden we tot een minimum. De voorbije 3 jaar hebben we zich geen arbeidsongevallen voorgedaan.

Om snij-incidenten te voorkomen, hebben we in 2022 de veiligheidsmessen van Martor aangeschaft. Het mesje zit veilig verborgen zodat zowel de persoon die het gebruikt als de goederen de hoogste bescherming genieten.



Opleiding

Iedereen heeft toegang tot opleiding die gerelateerd is aan zijn/haar functie. Opleidingen worden voorzien per kwartaal met een minimum van 4u/kwartaal.

Enkele voorbeelden van opleidingen zijn:

- Producttrainingen worden 2 maandelijks georganiseerd. Dat kan gaan over de kwalificaties van PBMs, voorstelling nieuwe producten, normeringen, ...
- Adobe illustrator
- Training over drukken: hoe werkt een transferpers, welke transfers gebruiken we, en hoe worden deze aangebracht op textiel.
- Algemene cursus over veiligheid magazijn: gebruik transpallet, heftruck, sealpers,
- Informeren over sorteren, recycleren, energie besparen, onderhoud seal lokaal, bewustmaking milieu...
- Handleiding webshop
- Draaiboeken bedrukking grotere klanten, zoals Benvitec, STG,

Opleiding worden voorzien in diverse vormen: face to face, e-learning, draaiboeken, ... Verder is er ook ondersteuning dmv 2 wekelijkse meetings met het kernteam.

Arbeidsvoorwaarden en verloning

Elke werknemer werkt in een dagschema. Avond- en/of weekendwerk doen we niet. Iedereen heeft vaste werkuren, maar in een zelf gekozen regime. Zo kan iedereen naar eigen wens en noden kiezen hoeveel uren hij werkt om zo de **work/life balans in evenwicht** te houden.

Voltijds regime	6 werknemers
4/5de regime	4 werknemers

Onze werknemers krijgen een aantrekkelijk salaris, aangevuld met extralegale voordelen.

- Maaltijdcheques
- Ecocheques
- Cadeau bij verjaardag
- Hospitalisatie verzekering
- Groepsverzekering - vanaf 10 jaar in dienst
- Ancienniteitsverlof - 2 dagen vanaf 10 jaar dienst / 3 dagen vanaf 15 jaar dienst
- Diner - jaarlijks
- Kerstreceptie

In onze sector is het gebruikelijk om 3 weken te sluiten tijdens het bouwverlof. Om toch een zekere **flexibiliteit** te bieden aan werknemers, beperken we ons tot een sluiten van 1 week tijdens het bouwverlof. Op die manier kan elke werknemer zijn overige vakantiedagen vrij opnemen, mits overleg. Om dit eenvoudiger te maken, zijn we sinds januari 2023 gestart met een nieuwe applicatie Officiënt om verlof aan te vragen, up-to-date te zijn qua aantal verlofdagen, etc. Via deze nieuwe applicatie kan verlof ook per uur aangevraagd worden, voor nog meer flexibiliteit.

Jaarlijks is er een bijeenkomst waarover gesproken wordt over **doelstellingen, nieuwe investeringen, ...** om het groepsgevoel te bevorderen. Samen werken aan een gesteld doel, bevordert de positieve werksfeer. Inka zorgt ervoor dat iedereen mee is in het verhaal, zodat een positieve sfeer de drijfkracht is om medewerkers te ondersteunen, en betrokkenheid & samenwerking stimuleert. Dit met het oog op inclusief ondernemerschap!

Carrièremanagement wordt bij Inka anders opgevat. Carrière maken binnen een kleine organisatie is veel moeilijker dan binnen een grote onderneming. Interne mobiliteit is niet evident, maar wel bespreekbaar. Specifieke vragen van medewerkers kunnen gesteld worden tijdens een ontwikkelingsgesprek. We proberen jobhopping te voorkomen door een mooi salaris aan te bieden met extra-legale voordelen. Er is de mogelijkheid om extra opleidingen te volgen na 5 jaar anciënniteit, zodat men kan investeren in zijn loopbaan. Er is financiële zekerheid. We zetten in op een positieve work-life balans zowel thuis als op het werk. Medewerkers kiezen zelf in welk werkregime ze werken: parttime, 4/5de of fulltime. Op het werk wordt de nodige ontspanning voorzien dmv sporten zoals pingpong of darts, we proberen om 's middags met zoveel mogelijk mensen samen te eten, wat te keuvelen. Maandelijks worden er broodjes besteld voor iedereen.

Maatschappelijk aspect

Naar **maatschappelijk aspect** toe bekijken we verschillende initiatieven in kader van wetenschappelijk hersenonderzoek of onderzoek naar hersentumoren. We zoeken een project waar we volledig achterstaan, en waaraan we een deel van de omzet zullen doneren. Momenteel evalueren we het fonds **Mathieu Reusens**.



Mathieu Reusens is een jongeman die in 2016 geconfronteerd werd met een hersentumor, en het leven liet in november 2018.

Zijn echtgenote en familie hebben dit fonds opgericht, om steun te bieden aan het wetenschappelijk onderzoek van de KULeuven naar hersenstam- en hersentumoren. Dit onderzoek wordt geleid door Prof Johan Menten en Prof Dr Maarten Lambrecht en ondersteund door doctoraatsstudente Laurien De Roeck.

Dit thema raakt ons bijzonder diep, omdat we hiermee van zeer dichtbij geconfronteerd zijn. Karl Schmook, zaakvoerder van Inka, en vader werd ook getroffen door deze ziekte en is hieraan overleden. Door ons in te zetten voor dit thema, kunnen we deze ziekte jaarlijks onder de aandacht brengen, en hopen we het onderzoek in een stroomversnelling te brengen.

We willen een actie opzetten om een bepaald percentage van de verkoop van een bepaalde periode te schenken aan een goed doel. De realisatie hiervan is gepland voor 2024.

DERDE PIJLER - ETHIEK

Databeveiliging

Onze data wordt beveiligd door onze IT partner CMC. We maken gebruik van een dedicated Cloud omgeving gehost in het Proximus datacenter in Evere. Hier worden dagelijkse back-ups van alle servers met 30 dagen retentie gemaakt. Alle inkomende verbindingen worden geblokkeerd en gemonitord door Firewall. Ieder werkstation beschikt over een anti-malware applicatie die via een Cloud portaal gemanaged wordt. Er wordt een principe gehanteerd van Least Privilege waarbij enkel de gebruikers die toegang nodig hebben ook toegang krijgen tot mappen en/of bestanden. Op alle werkstations en servers staat een RMM applicatie die al deze toestellen up-to-date houdt, herstart en monitort. De verbindingen naar de Cloud worden via een SSL certificaat extra geëncrypteerd zodat alle communicatie onleesbaar is voor derden. Ook de gegevens van onze klanten worden zo beschermd.

Databeveiliging

Onze 10 grootste leveranciers zijn beoordeeld op ethisch handelen. Ze hebben allemaal een code of conduct en/of een goede score op de beoordeling van BSCI Amfori. Er is ook een meer uitgebreide beoordeling gemaakt. Hiervoor verwijst ik naar de vierde pijler, duurzame inkoop.

VIERDE PIJLER - DUURZAAM INKOPEN

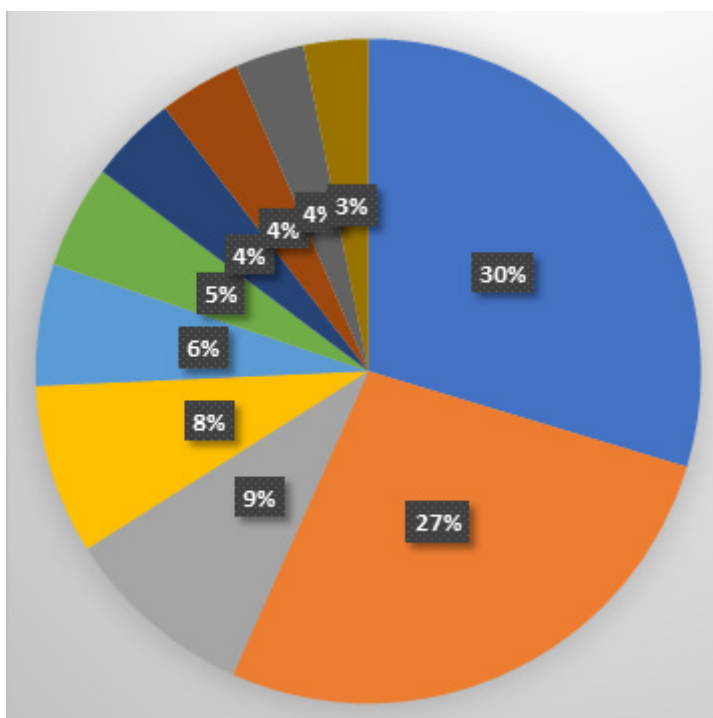
Onze economie moet aangepast worden van een lineaire economie naar een circulaire economie. Als eerste stap naar een circulaire economie willen we inzetten op duurzame inkoop. Bewust aankopen streven we na door onze klanten te overtuigen van de voordelen van **ecologische producten**.

Dit zijn producten met een lage ecologische impact:

- Bio-katoen betekent geen gebruik van pesticiden en heeft een enorme impact op de gezondheid van de katoentelers.
- Gerecycleerde stoffen waarbij men grondstoffen kan herwinnen of hergebruiken.
- Gerecycleerde stoffen geven een enorme besparing op waterverbruik.

We hebben onze huidige leveranciers begin 2023 beoordeeld op hun duurzaam milieubeleid en hun duurzame producten, en gaan op zoek naar nieuwe leveranciers en producenten die de principes van bewust aankopen onderschrijven.

In 2022 wordt 69% van onze aankoop vertegenwoordigd door 10 leveranciers:





De meerderheid van onze leveranciers heeft al een mooie evolutie doorgemaakt door het aanbieden van deze producten. Ons programma, filemaker, is reeds zo aangepast, dat we aan onze klanten kunnen uitdragen welke producten duurzaam zijn. Op onze offerte en factuur staan deze artikels aangeduid met het symbool van een **groen blaadje**. Zo worden zij bewust gemaakt dat zij zelf de keuze hebben om duurzaam in te kopen. We proberen hen op een suggestieve manier te leiden naar eco-vriendelijke producten. De klant beslist uiteindelijk zelf welke keuze hij maakt.

Een aantal van onze klanten zijn dus al overtuigd van de voordelen van duurzame kledij. Zo staat er op de website van Care een mooie verwijzing naar de duurzame samenwerking tussen Care, Inka en de New Wave Group (Texet).

Link: Duurzaamheid tot in de vezels van onze bedrijfskledij (care.be)

02-12-2020

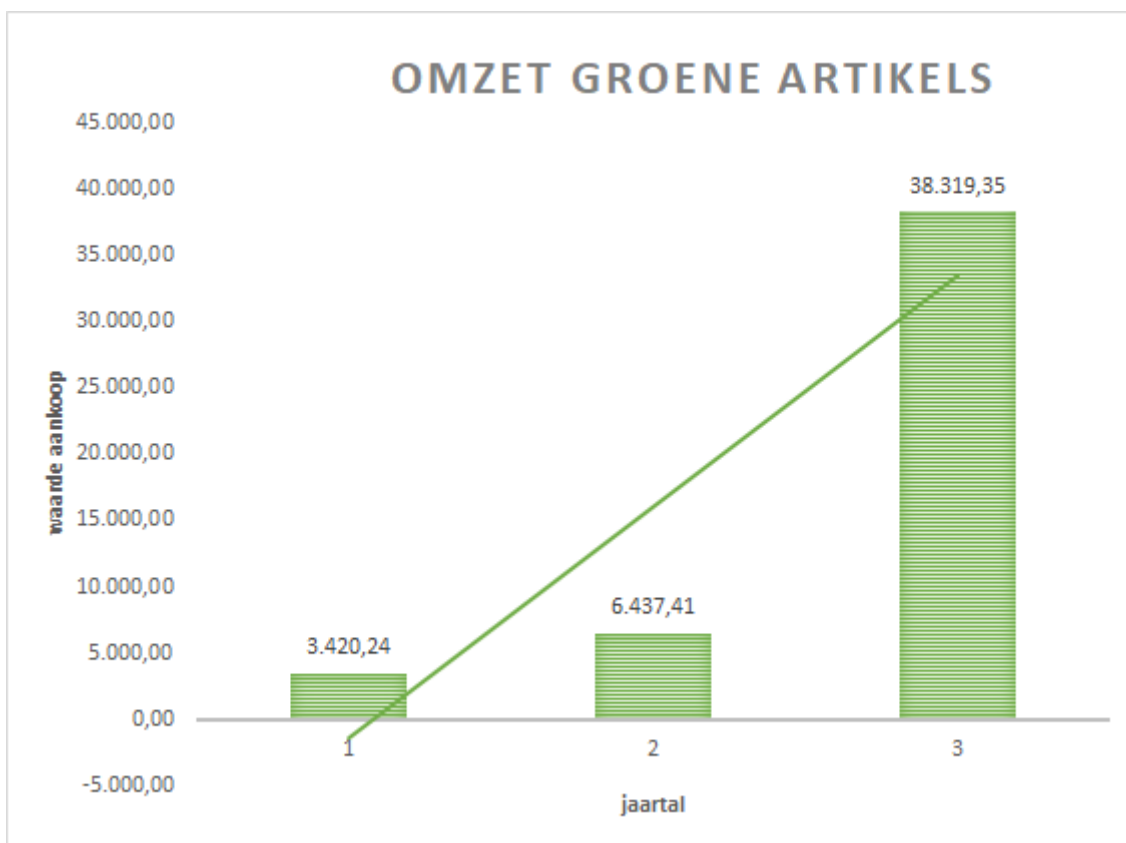
Duurzaamheid tot in de vezels van onze bedrijfskledij

Bij Care zit duurzaamheid in het DNA. Wij besparen water, steunen goede doelen in binnen- en buitenland, ... Ook de keuze van de bedrijfskledij wordt hierdoor beïnvloed. We waren dan ook erg tevreden toen onze kledijleverancier **INKA** de **New Wave Group** voorstelde. Deze Noorse producent gelooft sterk in duurzame groei en past dus perfect bij onze waarden.

De New Wave Group focust op 3 thema's om **duurzaamheid** te integreren in hun core business: Sustainable distribution, Sustainable products, Sustainable production.

In de kledingindustrie zijn een paar aspecten zeer bepalend voor de graad van milieubelasting: CO2-uitstoot, kwaliteit, gebruik van chemische stoffen en water in het productieproces, ... Hierop en op nog enkele andere doelstellingen werd gewerkt.

Deze grafiek geeft aan hoeveel onze omzet groene artikels is gestegen. Zoals je kan zien is deze stijging enorm. De waarde is zo goed als verzesvoudigd.



jaartal	2020	2021	2022
groene artikels	3.420,24	6.437,41	38.319,35

Retour logistiek

Als tweede stap kijken we naar **inzamelsystemen** voor textiel en pbm's. We voorzien de mogelijkheid voor onze klanten om oude kledij, schoenen en pbm's bij ons binnen te brengen, en te deponeren in de Resourceboxen van Gaia Circulair voor recyclage. Dit project is momenteel kleinschalig opgevat. Bij aankoop van nieuwe schoenen kan de klant zijn oude schoenen deponeren voor recyclage.

Daar worden producten verder gesorteerd, en ontmanteld, zodat ze opnieuw als grondstof verwerkt kunnen worden. Op die manier kan de cirkel gesloten worden, gaan er bijna geen grondstoffen meer verloren, en beperken we co² uitstoot door verbranding van afval. Dit proces lukt voor 100% bij circulaire producten en voor 80% bij niet circulaire producten.



Bron GAIA circulair

Maar 2024 werken we toe naar een totaaloplossing voor onze klanten naar recyclage toe. De vraag naar recycling is immens groot.

Helaas kampt Inka soms ook met overstocks, eindereeks artikelen, retours van klanten,... . Dit is uiteindelijk nog nieuwe kledij, die niet meer geschikt is voor verkoop. Voor dit textiel zoeken we 4 jaarlijks een oplossing zoals het aanbieden aan een opkoper, of we schenken dit aan een circuit in sociale tewerkstelling, zoals bv Opnieuw en Co, de Kringwinkel, Cirkels,

Circulaire producten

Ten slotte, als derde stap, kijken we uit naar producten die nu reeds circulair geproduceerd worden. Een productie waarbij men reeds anticipeert op de ontmanteling. Allshoes is hier pionier in, zij zijn met verschillende studies bezig naar demonteerbare schoenen. Dit zijn als het ware nieuwe producties waarbij men bij het ontwerp al rekening houdt met recyclage en/of circulariteit: DESIGN FOR RECYCLING (DforR) en DESIGN FOR CIRCULARITY (DforC). Allshoes is mede oprichter van CHILL, Chemelot Innovation and Learning Labs. Dit is een leer- en werkomgeving rondom het thema duurzaam en recycling. In dit lab staat een Circular Space: deze ontmantellijn maakt het mogelijk om veiligheidsschoenen uit elkaar te halen en de materialen vervolgens van elkaar te scheiden en sorteren. Hierover volgt ongetwijfeld meer in een volgend verslag.



Bron Allshoes.eu

Op deze manier willen we ons steentje bijdragen om onze planeet te vrijwaren van uitputting, en anticiperen om de Europese wetgeving inzake de overgang van lineaire naar circulaire economie.

NAWOORD

Op deze manier heeft Inka al heel wat stappen gezet in bewustwording naar verantwoorde verkoop, en naar milieu toe. We beseffen maar al te goed dat er nog veel uitdagingen op ons afkomen.

Samen met onze partners hopen we in de toekomst een mooi evenwicht te vinden in het aanbod van gerecycleerde en circulaire kledij. Zo gaat onze leverancier Textet alvast een engagement aan om tegen 2030 100% duurzame producten aan te bieden. Allshoes daarentegen is pionier in het vooruitdenken bij nieuwe designs: in 2025 willen ze schoenen aanbieden die voor min 50% bestaan uit gerecycleerde onderdelen, een langere levensduur, en een demonteerbaar design voor recyclage.

Een nieuwe trend die we alvast opmerken is de berekening van LCA (levenscyclusanalyse). Steeds meer leveranciers maken een berekening van de levensduur van hun product, met als doel de duurzaamheid te verbeteren. Dat volgen we zeker op.

Naar duurzame distributie toe, is er ook nog werk aan de winkel. Volgende project is het analyseren van transport naar onze klanten toe. Onze distributeurs willen we aansporen om zo duurzaam mogelijk voor ons te werken.

CONTACT



Joseph Van Instraat 28
2500 Lier



03 488 24 08



info@inka.be
www.inka.be